

STATUT Krajowego Związku Zawodowego Pracowników ZUS „Niezależni”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników ZUS „Niezależni” powołany na mocy uchwały z dnia 02 lutego 2016 r. zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania oraz ochrony praw i interesów zawodowych i socjalno-bytowych swoich członków, pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zwanego dalej Zakładem.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Zarządu Związku jest siedziba Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie, ul. Szamocka 3, 5.

§ 3

1. Zakresem swego działania Związek obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Zakładzie, którzy zgłosili chęć przystąpienia i zostali przyjęci w poczet członków.
2. Członkami Związku mogą być emeryci i renciści – byli pracownicy Zakładu.

§ 4

1. Związek posiada osobowość prawną i działa poprzez organy statutowe - Zarząd Związku oraz zarządy jednostek organizacyjnych Związku.
2. Rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym podlegają członkowie Prezydium Zarządu Związku.

§ 5

Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz statutu.

§ 6

Związek jest samorządny, samodzielny i niezależny w swej działalności od administracji rządowej, samorządu terytorialnego i innych organizacji oraz kierownictwa Zakładu.

§ 7

Związek może tworzyć lub przystępować do regionalnych lub ogólnokrajowych federacji i organizacji międzyzwiązkowych.

Do reprezentowania Związku uprawniony jest Zarząd Związku w imieniu, którego występuje Przewodniczący Zarządu Związku oraz dwóch członków Zarządu Związku.

§ 8

1. Oznakami zewnętrznymi Związku są:
 - 1) Sztandar Związku,
 - 2) Znak graficzny Związku,
 - 3) Odznaka honorowa.
2. Odznaką honorową Związku złotą i srebrną jest odznaka Zasłużony dla KZZP ZUS „NIEZALEŻNI”.
3. Zasady przyznawania odznaki określa Zarząd Związku.
4. Związek używa pieczęci i flagi ze znakiem graficznym.
5. Związek posiada swój organ prasowy.
6. Nazwa Związku oraz znak graficzny podlegają ochronie prawnej.
7. Wzory oznak zewnętrznych Związku i pieczęci określa Zarząd Związku.

§ 9

Związek opiera swoją działalność na dobrowolnej społecznej pracy członków. Może w razie potrzeby zawierać umowy cywilno-prawne. Umowy zawiera przewodniczący Zarządu Związku lub osoba przez niego upoważniona po uzyskaniu akceptacji Zarządu Związku.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§10

Celami Związku są:

1. Reprezentacja i obrona godności swoich członków.
2. Obrona interesów zawodowych, materialnych i socjalnych członków Związku.
3. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, statusu materialnego, bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Prezentowanie stanowiska wobec pracodawcy, samorządu terytorialnego i innych organizacji.
5. Realizacja innych zadań wynikających z przepisów o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z prawa pracy i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 11

Do zadań Związku należy:

1. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy.
2. Zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku.
3. Uzgadnianie z pracodawcą zasad przyznawania i wykorzystania funduszu socjalnego, zasad gospodarowania funduszem wynagrodzeń i związanej z nim polityki płacowej w zakładzie, ustaleń i zmian systemu wynagradzania oraz związanych z nim regulaminów: premiowania, nagradzania i awansowania.
4. Współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy.
5. Sprawowanie społecznej kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez zakład pracy.
6. Sprawowanie kontroli nad realizacją polityki płacowej i socjalnej uzgodnionej z pracodawcą.

7. Uzgadnianie z pracodawcą regulaminu pracy, zakresu obowiązków pracowników i rozkładu czasu pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

§ 12

Do osiągnięcia powyższych celów Związek dąży poprzez:

1. Współdziałanie z administracją rządową, samorządową, pracodawcą oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi.
2. Opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawcy dotyczących praw i interesów pracowniczych.
3. Współdziałanie ze służbami bhp oraz Państwową Inspekcją Pracy.
4. Rozwiązywanie powstałych sporów z pracodawcą, administracją samorządową i rządową na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
5. Współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładzie pracy, regionie, kraju i zagranicą.
6. Nadzór nad funkcjonowaniem kasy zapomogowo-pożyczkowej.
7. Tworzenie funduszy celowych, na które mogą składać się: składki członkowskie, darowizny, zapisy, dotacje, dochody z majątku Związku.

§ 13

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc w formie pisemnej. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd Związku właściwej jednostki organizacyjnej.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Związku

§ 14

1. Członkostwo nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd właściwej jednostki organizacyjnej Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji.
2. Negatywna decyzja Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej.
3. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Prezydium Zarządu Związku w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały, którego decyzja jest ostateczna.

§ 15

Członkostwo ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres trzech miesięcy.
3. Wykluczenia za nieprzestrzeganie statutu lub inne wykroczenia na szkodę Związku (na mocy uchwały właściwego Zarządu jednostki, od której przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały).
4. Śmierci.

§ 16

Członek ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz.
3. Korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych w razie ich naruszenia przez pracodawcę.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku.
5. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych oraz być na bieżąco informowanym o wszelkich uchwałach i działaniach Związku.
6. Brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
7. Oceniać i poddawać krytyce działalność związkową członków Związku i jego organów.

§ 17

Członek Związku obowiązany jest:

1. Brać udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać statutu i uchwał organów Związku.
3. Kierować się zasadą koleżeńskości i pomocy wzajemnej w działalności związkowej oraz uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez związek.
4. Regularnie opłacać składki.
5. Dbać o dobre imię Związku.

Rozdział IV

Struktura Organów i Władz Związku

§ 18

1. Związek samodzielnie określa własną strukturę organizacyjną.
2. Przystąpienie do struktur Związku w charakterze jednostki organizacyjnej następuje w drodze uchwały, podjętej, przez co najmniej dziesięć osób uprawnionych do nabycia członkostwa Związku.
3. Prawo do działania w strukturze Związku danej jednostki organizacyjnej Związku ustaje na skutek:
 - 1) Zmniejszenia liczby członków określonej w ust. 2, przez okres, co najmniej trzech miesięcy,
 - 2) Podjęcia przez Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów OOOZ uchwały o rozwiązaniu struktury oddziałowej.
4. Wobec ustania prawa do działania, o którym mowa w ust. 3, środki finansowe przekazane przez daną jednostkę organizacyjną na ogólnokrajowe potrzeby Związku, nie podlegają zwrotowi.

§ 19

1. Jednostkami organizacyjnymi Związku są Oddziałowe Organizacje Związkowe (OOZ) oraz wchodzące w ich skład Koła i Grupy Związkowe.
2. OOOZ zakresem swojego działania obejmuje jedną z całych jednostek organizacyjnych Zakładu (Centrale, Oddział oraz podległe mu Inspektoraty i Biura Terenowe).
3. Dopuszcza się możliwość tworzenia w Oddziale Kół Związkowych.

4. Członek Związku, którego jednostka organizacyjna została rozwiązana ma prawo przystąpić do wybranej przez siebie jednostki organizacyjnej Związku nie tracąc członkostwa.

§ 20

1. Ogólnokrajowe władze Związku:
 - 1) Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów,
 - 2) Zarząd Związku.
2. Ogólnokrajowe organa Związku:
 - 1) Prezydium Zarządu Związku,
 - 2) Ogólnopolska Komisja Rewizyjna,
 - 3) Sąd Koleżeński Związku.
3. Władze Oddziałowych Organizacji Związkowych:
 - 1) Walne Zebranie Delegatów OOOZ,
 - 2) Zarząd OOOZ.
4. Organa oddziałowych organizacji związkowych:
 - 1) Prezydium Zarządu OOOZ,
 - 2) Komisja Rewizyjna OOOZ.
5. Władze Związku działają kolegalnie i są odpowiedzialne za realizację celów i zadań Związku zgodnie ze swymi kompetencjami.
6. Kadencja władz trwa 4 lata.

§ 21

1. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej władze Związku mogą podejmować uchwały o ile w posiedzeniu bierze udział więcej niż połowa uprawnionych.
2. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej organa Związku podejmują uchwały zwykłą większością głosów.

Rozdział V

Tryb wyboru i odwołań członków Władz Związku

§ 22

1. Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyborów.
2. Wybory odbywają się wg następujących zasad:
 - 1) Kandydatem do władz może być każdy członek związku,
 - 2) Kandydatem może być osoba posiadająca czynne lub bierne prawo wyborcze zgodnie z postanowieniami ordynacji wyborczej,
 - 3) Nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 4) Głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 5) Wyboru władz jednostek organizacyjnych Związku oraz delegatów na Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów dokonuje Walne Zebranie Delegatów OOOZ na podstawie regulaminu wyborów, uchwalonego przez Zarząd Związku,
 - 6) W przypadku ustąpienia lub rezygnacji przewodniczącego OOOZ po upływie połowy kadencji wyboru na tą funkcję dokonuje Zarząd OOOZ w formie uchwały,
 - 7) Wyboru przewodniczącego Zarządu Związku, członków Zarządu Związku, członków Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego Związku dokonuje Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów na podstawie ordynacji wyborczej uchwalonej przez Zarząd Związku,

- 8) Nie można łączyć funkcji przewodniczącego Komisji Rewizyjnej OOO z funkcją przewodniczącego Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej,
 - 9) Funkcje związkowych nie mogą łączyć z funkcjami kierowniczymi w Zakładzie osoby pełniące funkcje pracodawcy z upoważnienia Prezesa Zakładu, ich zastępcy oraz główny księgowy.
3. Władzom Związku wszystkich szczebli przysługuje prawo uzupełnienia swojego składu, na skutek okoliczności wymienionych w § 15 lub pisemnej rezygnacji z funkcji we władzach nie więcej jednak niż 1/3 składu pochodzącego z wyboru.
 4. Władze Związku odpowiedniego szczebla stwierdzają wygaśnięcie mandatu i dokonują uzupełnienia swojego składu poprzez podjęcie stosownej uchwały.

Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów

§ 23

1. Jest najwyższą władzą stanowiącą Związku. Zwoływane jest co 4 lata przez Zarząd Związku, przy czym termin, miejsce i porządek obrad powinien być podany do wiadomości delegatów nie później niż na 30 dni przed datą Zjazdu.
2. W Ogólnopolskim Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział:
 - 1) członkowie Zarządu Związku, Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego - na prawach delegatów,
 - 2) delegaci wybrani na walnych zebraniach jednostek organizacyjnych Związku.
3. W Zebraniu Delegatów mogą brać udział z głosem doradczym osoby zaproszone przez Zarząd Związku.
4. Jeden delegat dysponuje jednym mandatem.
5. Ważność mandatu na Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów upływa z dniem wyboru nowych delegatów przez Walne Zebrania terenowych jednostek Związku.
6. Członkowie wybranych władz krajowych w trakcie kadencji posiadają prawa delegatów.
7. Mandat członka władz oraz delegata na Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - 1) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich, zawieszenia w pełnieniu funkcji związkowych oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
 - 2) wystąpienia lub wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
 - 3) śmierci,
 - 4) w przypadku zmiany miejsca świadczenia pracy w trakcie kadencji delegat traci mandat.
8. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmuje właściwy organ Związku.
9. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 7 na jego miejsce właściwy Zarząd OOO powołuje osobę, która legitymuje się ważnym mandatem delegata, a w czasie wyborów do danego organu Związku była kolejna na liście wyborczej, ale nie otrzymała wymaganej ilości głosów lub dokonuje się wyborów uzupełniających.
10. Do kompetencji Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów należy podjęcie uchwały o wysokości odpisu składki na działalność Zarządu Związku i OKR.

§ 24

1. Do wyłącznej kompetencji Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - 1) Uchwalenie regulaminu obrad Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów,
 - 2) Uchwalenie statutu i jego zmian,
 - 3) Uchwalenie ogólnego programu Związku,
 - 4) Rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu Związku, Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego Związku,

- 5) Udzielenie absolutorium Zarządowi Związku na wniosek OKR,
 - 6) Wybór przewodniczącego Zarządu Związku, Zarządu Związku, Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego Związku,
 - 7) Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku,
 - 8) Rozpatrywanie innych spraw wniesionych przez Przewodniczącego Zarządu Związku, Zarząd Związku, Delegatów oraz Sąd Koleżeński Związku,
 - 9) Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
 - 10) Określenie ilości członków Zarządu Związku
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku powinna zawierać wytyczne dla likwidatora masy majątkowej związku w zakresie jej przeznaczenia.
 3. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy delegatów, w głosowaniu jawnym. Na wniosek 50 % obecnych delegatów OZD może zarządzić głosowanie tajne.
 4. W wypadkach wymienionych w § 23 ust. 7 - OZD może wybrać w terminie 14 dni przed Zjazdem nowego delegata na Ogólnopolski Zjazd Delegatów i niezwłocznie powiadomić o tym fakcie Ogólnopolską Komisję Wyborczą.

Nadzwyczajne Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów

§ 25

1. Zwoływane jest przez Zarząd Związku na skutek:
 - 1) Uchwały Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów,
 - 2) Uchwały Zarządu Związku,
 - 3) Wniosku OKR,
 - 4) Wniosku, co najmniej 1/4 ogólnej liczby jednostek Związku,
 - 5) Sądu Koleżeńskiego.
2. Na Zarząd Związku nakłada się obowiązek zwołania Nadzwyczajnego Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku lub w terminie uzgodnionym z wnioskodawcami.
3. W przypadku nie zwołania przez Zarząd Związku Nadzwyczajnego Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów w terminie określonym w ust. 2 Zarząd Związku traci uprawnienia statutowe, które przejmuje Sąd Koleżeński i zwołuje Nadzwyczajne Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów w terminie 14 dni.
4. W przypadku braku możliwości przeprowadzenia obrad Nadzwyczajnego Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów z przyczyn nieleżących po stronie Związku dopuszcza się głosowanie nad sprawą, dla której miało być zwołane Zebranie w drodze indywidualnego głosowania delegatów w formie pisemnej lub elektronicznej.

Zarząd Związku

§ 26

1. W okresie między Zjazdami sprawuje władzę stanowiącą i wykonawczą Związku.
2. W skład Zarządu Związku wchodzi osoby wybrane przez Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów w ilości ustalonej uchwałą Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów oraz z urzędu przewodniczący Zarządów OZD.
3. W sprawach, dla których Prezes Zakładu jest głównym pracodawcą Zarząd Związku posiada uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.

4. Pierwsze posiedzenie Zarządu Związku zwołuje przewodniczący Zarządu Związku, w terminie do 30 dni od wyboru przez Ogólnopolskie Walne Zbranie Delegatów.

§ 27

1. Do zakresu działania i kompetencji Zarządu Związku należy:
 - 1) Wybór Prezydium Zarządu Związku na wniosek przewodniczącego Zarządu Związku oraz nadanie regulaminu pracy Prezydium,
 - 2) Reprezentowanie Związku wobec kierownictwa Zakładu, władz i organów administracji państwowej, samorządów terytorialnych oraz wobec innych organizacji i instytucji,
 - 3) Sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek Związku, udzielanie im pomocy oraz koordynowanie ich działalności,
 - 4) Wykonywanie uchwał Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów,
 - 5) Kierowanie całokształtem działalności Związku,
 - 6) Uchwalenie budżetu Zarządu Związku i Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego,
 - 7) Zatwierdzanie okresowych sprawozdań finansowych oraz bilansu rocznego,
 - 8) Roczna ocena pracy Prezydium Zarządu Związku,
 - 9) Zarządzanie majątkiem i finansami Związku, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 10) Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa i statutu,
 - 11) Podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów, Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego,
 - 12) Podejmowanie uchwał stwierdzających:
 - a) wygaśnięcie mandatu członka Zarządu Związku,
 - b) uzupełnienie składu Zarządu Związku,
 - 13) Zatwierdzanie uchwał Prezydium Zarządu Związku,
 - 14) Uchwalanie ordynacji wyborczej Związku,
 - 15) Uchwalanie zasad i trybu wyboru kandydatów do władz jednostek organizacyjnych Związku,
 - 16) Corocznie (do 30 kwietnia) przedstawianie na piśmie dla OoZ informacji finansowej.
2. Posiedzenia Zarządu Związku odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na pół roku. Praca bieżąca oparta jest na łączności elektronicznej.

Prezydium Zarządu Związku

§28

1. Jest organem wykonawczym Zarządu Związku, do kompetencji, którego należy podejmowanie uchwał, decyzji i stanowisk we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych Statutem dla innych władz Związku.
2. W okresie między posiedzeniami Zarządu Związku jego uprawnienia posiada Prezydium zgodnie z regulaminem uchwalonym przez Zarząd Związku.
3. Prezydium składa się z przewodniczącego Zarządu Związku, wiceprzewodniczących Zarządu Związku w liczbie określonej przez Zarząd Związku, sekretarza Zarządu Związku i skarbnika Zarządu Związku.
4. Do zakresu działania i kompetencji Prezydium Zarządu Związku należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie planu pracy i projektów uchwał Zarządu Związku,
 - 2) bieżące kierowanie całokształtem działalności Związku,
 - 3) rozstrzyganie lub kierowanie do SKZ spraw wynikłych w i między jednostkami Związku,

- 4) sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek organizacyjnych Związku,
 - 5) rozpatrywanie protestów wyborczych w jednostkach organizacyjnych Związku wniesionych w terminie 14 dni od daty wyborów.
5. Od uchwały Prezydium Zarządu Związku przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego Związku w terminie 14 dni od dnia otrzymania uchwały, której uchwała jest ostateczna.

Ogólnopolska Komisja Rewizyjna

§ 29

1. Pełni funkcje kontrolne Związku.
2. Składa się z 3 do 5 członków.
3. OKR na swym pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona przewodniczącego, zastępcę przewodniczącego oraz sekretarza.
4. W skład OKR nie mogą wchodzić członkowie Zarządu Związku, Sądu Koleżeńskiego.
5. Przewodniczący lub osoba przez niego delegowana mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu Związku oraz Prezydium Zarządu Związku.
6. OKR przeprowadza, co najmniej raz w roku kontrolę działalności Zarządu Związku i Prezydium Zarządu Związku w zakresie działalności finansowej i zgodności działania z postanowieniami statutu i uchwał Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów.
7. OKR określa w regulaminach: dla siebie i komisji rewizyjnych jednostek organizacyjnych Związku szczegółowy zakres działalności, organizację oraz tryb pracy.
8. OKR jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec wszystkich struktur Związku.
9. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu i przepisami prawa, OKR obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję Związku.
10. Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.
11. OKR może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Komisji Rewizyjnej OOOZ lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrz związkowych po uzyskaniu akceptacji Zarządu Związku.
12. OKR ma prawo wnioskować do Zarządu Związku o wykreślenie z rejestru jednostek organizacyjnych Związku OOOZ, która uchyła się od przekazywania rocznych sprawozdań oraz należnego odpisu na rzecz struktur krajowych przez okres 6 miesięcy.
13. OKR składa Ogólnopolskiemu Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdanie ze swojej działalności i wnioskuje o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Związku.
14. W przypadku ustąpienia przewodniczącego OKR w trakcie kadencji jego funkcję obejmuje zastępca.
15. W przypadku zdekompletowania składu OKR, uniemożliwiającego dalsze wykonywanie zadań statutowych Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajne Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów, w celu wyboru członków OKR w terminie 30 dni.
16. Członek OKR zostaje wyłączony z prac kontrolnych wobec struktury niższego szczebla, której jest członkiem.
17. Pierwsze posiedzenie OKR zwołuje Przewodniczący Zarządu Związku w terminie do 30 dni od wyboru przez Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów.

Sąd Koleżeński Związku

§ 30

1. SKZ składa się z 3 do 10 członków.
2. Wyboru składu SKZ dokonuje Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów.
3. SKZ wybiera ze swojego grona przewodniczącego, który kieruje pracami Sądu.
4. Do podstawowych zadań SKZ w szczególności należy:
 - 1) rozpatrywanie protestów wyborczych na przewodniczącego Zarządu Związku i Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej wniesionych w terminie 14 dni od daty wyborów,
 - 2) rozstrzyganie spraw spornych wynikłych w i między jednostkami Związku,
 - 3) wykonywanie funkcji komisji skrutacyjnej w przypadku głosowań pośrednich.
5. W przypadku zdekompletowania składu SKZ, uniemożliwiającego dalsze wykonywanie zadań statutowych Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajne Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów, w celu wyboru członków OKR w terminie 30 dni.

Walne Zebranie Delegatów Oddziałowej Organizacji Związkowej

§ 31

1. Jest władzą stanowiącą OOOZ.
2. Walne Zebranie Delegatów OOOZ może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Delegatów OOOZ jest zwoływane, co 4 lata przez Zarząd OOOZ, przy czym termin, miejsce i porządek dzienny oraz klucz wyborczy powinien być podany do wiadomości członków nie później niż na 14 dni przed datą Walnego Zebrania.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów OOOZ może być zwoływane przez Zarząd OOOZ na skutek:
 - 1) Uchwały Walnego Zebrania Delegatów OOOZ,
 - 2) Uchwały Zarządu OOOZ,
 - 3) Uchwały Prezydium Zarządu Związku,
 - 4) Wniosku Komisji Rewizyjnej OOOZ,
 - 5) Wniosku złożonego, przez co najmniej 1/4 ogólnej liczby członków,
 - 6) Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów OOOZ jest zwoływane przez Zarząd OOOZ w terminie 30 dni od daty uchwały lub wniosku oraz obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane,
 - 7) W przypadku nie zwołania przez Zarząd OOOZ Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów OOOZ w terminie określonym w pkt 6 Walne Zebranie Delegatów OOOZ zwołuje wnioskodawca.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów OOOZ należy:
 - 1) Uchwalenie programu działalności terenowej jednostki Związku,
 - 2) Rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu OOOZ i Komisji Rewizyjnej OOOZ w kadencji,
 - 3) Podejmowanie uchwały w sprawie absolutorium dla ustępującego Zarządu OOOZ na wniosek komisji rewizyjnej OOOZ,
 - 4) Określenie ilości członków Zarządu OOOZ,
 - 5) Wybór przewodniczącego Zarządu OOOZ,
 - 6) Wybór członków zarządu OOOZ i komisji rewizyjnej OOOZ,
 - 7) Wybór delegatów na Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów,
 - 8) Uzupełniający wybór delegatów na Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów,
 - 9) Rozpatrywanie wniosków przedstawianych przez Zarząd OOOZ, jej członków lub Komisję Rewizyjną OOOZ,
 - 10) Ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - 11) Występowanie do Zarządu Związku z wnioskiem o nadanie godności członka honorowego.

6. Walne Zebranie Delegatów OoZ podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy delegatów, w głosowaniu jawnym. Na wniosek 50 % obecnych delegatów Walne Zebranie Delegatów OoZ może zarządzić głosowanie tajne.

Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej

§ 32

1. W okresie między Walnymi Zebraniem Delegatów OoZ jest władzą stanowiącą i wykonawczą OoZ.
2. Składa się, co najmniej z przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego, sekretarza i skarbnika.
3. W skład Zarządu OoZ wchodzi przewodniczący Kół Związkowych.
4. Zarząd na wniosek Przewodniczącego Zarządu OoZ powołuje ze swojego grona zastępców przewodniczącego, sekretarza oraz skarbnika, którzy tworzą Prezydium Zarządu OoZ.
5. Do zakresu działania Zarządu OoZ należy:
 - 1) reprezentowanie Związku wobec: kierownictwa jednostki organizacyjnej Zakładu, władz i organów administracji państwowej stopnia podstawowego, samorządu terytorialnego a także wobec innych organizacji i instytucji znajdujących się na terenie ich działania,
 - 2) realizowanie uchwał władz Związku,
 - 3) ustalanie wytycznych do bieżącej działalności Prezydium Zarządu OoZ,
 - 4) roczna ocena pracy Prezydium Zarządu OoZ,
 - 5) podejmowanie przez Zarząd OoZ uchwał w sprawie przeprowadzania akcji protestacyjnych, po uzyskaniu akceptacji Zarządu Związku wyrażonej w formie uchwały,
 - 6) uchwalanie budżetu Zarządu i Komisji Rewizyjnej OoZ.
6. Do kompetencji Zarządu OoZ należy:
 - 1) kierowanie bieżącą działalnością jednostek terenowych tworzących OoZ zgodnie z uchwałami i wytycznymi Walnego Zebrania oraz władz Związku,
 - 2) ustalanie zasad finansowania oraz wysokości świadczeń statutowych (zasiłków, zapomóg itp.),
 - 3) zarządzanie majątkiem i finansami jednostki Związku zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 4) organizowanie wyboru społecznego inspektora pracy,
 - 5) przekazywanie na rzecz Zarządu Związku składek w wysokości ustalonej przez Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów,
 - 6) składanie Zarządowi Związku rocznych sprawozdań finansowych.
 - 7) informowanie Prezydium ZZ o niepodejmowaniu przez komisję rewizyjną działań statutowych,
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Walnego Zebrania Delegatów OoZ lub Komisji Rewizyjnej OoZ,
 - 9) podejmowanie uchwał stwierdzających wygaśnięcie mandatu członka Zarządu OoZ oraz uzupełnienie jego składu,
 - 10) powoływanie Kół i Grup Związkowych oraz określanie w formie uchwały zakresu ich kompetencji,
 - 11) Kół Związkowe reprezentowane są przez przewodniczącego Koła Związkowego,
 - 12) wnioskowanie do Zarządu Związku o nadanie wyróżnień i odznaczeń,
 - 13) Grupy Związkowe reprezentowane są przez delegata Grupy Związkowej.
7. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak, niż co 3 m-ce.

Komisja Rewizyjna OOO

§ 33

1. Pełni funkcje kontrolne w OOO.
2. Składa się, co najmniej z 3 osób w tym przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza.
3. W skład Komisji Rewizyjnej OOO nie mogą wchodzić członkowie Zarządu OOO.
4. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OOO lub osoba przez niego delegowana mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu OOO oraz Prezydium OOO.
5. Komisja Rewizyjna OOO przeprowadza, co najmniej raz w roku kontrolę statutową i finansową działalności Zarządu OOO, z których sporządza protokoły w trzech egzemplarzach przekazując kopię Przewodniczącemu Zarządu OOO oraz OKR.
6. W razie stwierdzenia w toku kontroli nieprawidłowości określa terminy oraz sposoby ich usunięcia.
7. Komisja Rewizyjna OOO może składać wnioski do OKR i Prezydium Zarządu Związku.
8. Komisja Rewizyjna OOO składa Walnemu Zebraniu Delegatów OOO sprawozdanie ze swojej działalności oraz posiada wyłączne prawo zgłaszania wniosku o udzielenie absolutorium Zarządowi.
9. Zakres działania oraz organizację pracy określa regulamin uchwalony przez OKR.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 34

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych Organem uprawnionym do podejmowania czynności prawnych, składania oświadczeń, praw i obowiązków majątkowych Związku jest Zarząd Związku oraz stosownie do jego upoważnienia zarządy OOO działających w jednostkach organizacyjnych Zakładu.
2. Do skutecznego złożenia oświadczenia woli konieczne jest łączne działanie dwóch członków Zarządu Związku, w tym członka Prezydium Zarządu Związku.
3. W sprawach przekraczających zwykły zakres zarządzania majątkiem, a zwłaszcza w sprawach nabywania, zbywania i przekazywania trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów lub Nadzwyczajnego Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów.
4. Funkcję kierownika jednostki Krajowego Związku Zawodowego Pracowników ZUS „NIEZALEŻNI” pełni Przewodniczący Zarządu Związku.

§ 35

1. Cały majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
2. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) darowizn, zapisów i dotacji,
 - 3) odsetek od posiadanych środków finansowych,
 - 4) innych wpływów.
3. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.

§ 36

1. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, szkoleniowej oraz udzielanie świadczeń pomocy społecznej.
2. Zasady finansowania działalności Zarządu Związku i Ogólnopolskiej Komisji Rewizyjnej ustala Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów w formie uchwały.

§ 37

1. Podstawą działalności finansowej jednostek Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych jednostek.
2. Budżet uchwała się na okresy roczne.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 38

W przypadku likwidacji Związku:

1. Likwidacja Związku może nastąpić na podstawie uchwały Ogólnopolskiego Walnego Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 głosów w obecności, co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatnie Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów.
3. Cały majątek Związku zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatnie Ogólnopolskie Walne Zebranie Delegatów.
4. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.

§ 39

Statut wchodzi w życie z dniem uchwalenia, z mocą od dnia zarejestrowania jednolitego tekstu Statutu w Krajowym Rejestrze Sądowym.

.....
Statut wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego nr 0000600298, w dniu 03.02.2016 r. przez Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda, Wydział VIII Gospodarczy KRS.

